



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ และตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ**

**๑.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

๑.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

**๑.๒ สำนักปลัด**

๑.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุสามเณรตามหนังสือ กพ.ที่ สร.๐๙๐๔/ว๙ ลว ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/ลักษณะงาน และอัตราค่าตอบแทน**

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และได้รับอัตราค่าตอบแทนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังกำหนด แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

**๓. การรับสมัคร วันเวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเพื่อรับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างฯ จะต้องสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐-๔๔๗๕-๖๖๕๒ (การแต่งกายชุดสุภาพ)

**๔. หลักฐานการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

- (๑) สำเนาหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยวิธีการปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

**๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

- ค่าสมัคร ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

**๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างฯ ในวันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

**๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

**๘. การคัดเลือก สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์**

ดำเนินการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

-สอบภาค ก.(ความรู้ความสามารถทั่วไป) (เฉพาะตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ))

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ๑๐๐ คะแนน

-สอบภาค ข.(ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) (เฉพาะตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก

(ทักษะ))เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๐๐ คะแนน

-สอบภาค ค.(สอบสัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ๑๐๐ คะแนน

โดยให้ผู้เข้ารับการสอบต้องปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

๑) แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๒) นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สอบมาแสดงในวันสอบ

๓) ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ควบคุมการสอบ

๔) เตรียมอุปกรณ์ในการสอบ เช่น ปากกาน้ำเงิน ดินสอ ยางลบ ฯลฯ

**๙. วิธีการสรรหาและเลือกสรร**

คณะกรรมการฯ จะทำการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียน(เฉพาะตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ) การสัมภาษณ์ และการทดสอบความรู้ความสามารถในหน้าที่ หรืออย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน(ทุกตำแหน่ง) ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นสมควร ดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ภาค ก. (ความรู้ความสามารถทั่วไป) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียน

ภาค ข. (ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบข้อเขียน

ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบสัมภาษณ์

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

การทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ของผู้เข้าสอบ เช่น ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ บุคลิกภาพ และสุขภาพอนามัย เป็นต้น

โดยหลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ อปท. กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

**- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)

ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สอบสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

**๑๐. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

พนักงานจ้างตามภารกิจ ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ที่ไม่ผ่าน ภาค ก และภาค ข จะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบภาค ค (สัมภาษณ์)

**๑๑. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

**๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร**

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างฯขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรังจะมีการสอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

**๑๓. การส่งจ้างและแต่งตั้ง**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เท่านั้น ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง ขอสงวนสิทธิ์การทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบ  
จาก ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเสวียน สุทธิไชยา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง

ผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลักษณะงานความรับผิดชอบของตำแหน่ง และค่าตอบแทนของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครตาม  
ประกาศ มีรายละเอียด ดังนี้

-ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)

ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของ  
บุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้  
เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง  
ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการ  
ทำงาน ปฏิบัติงานด้านการการจัดประสบการณ์เรียนรู้การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน  
ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อบรมเลี้ยงดู  
เด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน  
ปฏิบัติงาน ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง  
อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความพร้อมทั้ง ด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและ  
สติปัญญาตามหลักสูตรศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลโนนรัง ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับ  
มอบหมาย

-ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการ  
ทำงาน ปฏิบัติงานด้านการการจัดประสบการณ์เรียนรู้การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงาน  
ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง อบรมเลี้ยงดู  
เด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัยและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๒. สำนักปลัด

### ๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้าง(ทั่วไป)

รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๐๓ จำนวน ๔ อัตรา

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายในกรณีที่เป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ อบต. อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษ นอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และ พนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของ อบต. โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

#### อัตราค่าตอบแทน

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ) ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี
- พนักงานจ้าง(ทั่วไป) ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท หรือเปลี่ยนแปลงตามมติคณะรัฐมนตรี

#### ระยะเวลาการจ้าง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ) การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
- พนักงานจ้าง(ทั่วไป) การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

.....  
หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ประเมินสมรรถนะโดย

๑.๑.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยสรุปความหรือจับประเด็นข้อความเรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจาก ข้อมูล สมมุติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนรัง

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

๒) พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒

๓) พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔) พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖

๖) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๑.๑.๒ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข.(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๒

(๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ

(๔) ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้แก่หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยการ

อนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัย มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาตรฐานขั้นพื้นฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ

(๕) ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก, พัฒนาการเด็ก, คุณธรรมหรือหลักธรรมในการดูแลเด็ก

๑.๑.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- |                                         |          |
|-----------------------------------------|----------|
| -บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา                   | ๒๕ คะแนน |
| -ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๕ คะแนน |
| -ทัศนคติ แรงจูงใจ                       | ๒๕ คะแนน |
| -ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่        | ๒๕ คะแนน |



## ๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

### ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ประเมินสมรรถนะโดย

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

-บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๕	คะแนน
-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	คะแนน
-ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๕	คะแนน
-ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	คะแนน

### ๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ประเมินสมรรถนะโดย

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ภาค ค. คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

-บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๕	คะแนน
-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	คะแนน
-ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๕	คะแนน
-ความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๒๕	คะแนน